

SOCLE COMMUN

CURSUS DES MANDATÉ·E·S FÉDÉRAUX

- ▶ **Découverte du mandat fédéral** pour parfaire sa connaissance du fonctionnement de la CFDT, appréhender les missions du mandat fédéral
- ▶ **Pratique de syndicalisation** pour faire que la fonction développement soit inhérente aux mandats fédéraux
- ▶ **Négociation (les principes de la)** pour comprendre les processus de la négociation, développer les pratiques qui favorisent l'implication des adhérents

- ▶ **Stratégie d'entreprise** pour acquérir des connaissances économiques et anticiper les stratégies des employeurs

▶ **Les négociations obligatoires et la BDES**

la loi Rebsamen a regroupé les négociations annuelles à partir de 3 pavés principaux : **rémunération, temps de travail et valeur ajoutée - gestion des emplois et des parcours professionnels - égalité professionnelle et qualité de vie au travail** la formation permettra de cerner le périmètre des négociations ; de savoir aborder et préparer aussi complémentirement que possible les 3 temps ; de s'approprier le rôle de la BDES et d'élargir les sources d'information ; de connaître les positions fédérales ; de s'approprier une méthodologie pour aborder l'ensemble des négociations, enfin de construire un cahier revendicatif cohérent

▶ **Formation professionnelle et apprentissage**

permettre aux élu·e·s CFDT de co-construire des plans de développement des compétences dans l'entreprise

▶ **Égalité professionnelle et qualité de vie au travail\***

aborder les enjeux de l'égalité professionnelle, du handicap et de la pénibilité, identifier les acteurs (internes et externes) et construire des stratégies d'analyse qui sont, pour la CFDT, des marqueurs de notre engagement syndical

▶ **Négociateur·trice de branche**

pour appréhender l'environnement des négociations de branches, élaborer et conduire une stratégie permettant d'aboutir à des accords intégrant les objectifs politiques de la CFDT et travailler sur des argumentaires permettant de valoriser les résultats obtenus

▶ **\*Prévention pénibilité**

comprendre le mécanisme de l'évaluation des risques liés à la pénibilité et être apte à revendiquer et négocier des actions de prévention pour préserver la santé des salarié·e·s

▶ **\*Agir pour le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés**

▶ **\*Négocier l'égalité professionnelle**

comprendre les situations d'inégalité et de discrimination pour définir une stratégie de négociation et construire des revendications appropriées

▶ **Animation d'équipe**

pour organiser le fonctionnement d'une équipe, pour être plus efficace collectivement en matière d'action revendicative, de développement et de participation à la vie de l'organisation

▶ **Conduite de projet (représentant·e·s syndicaux)**

fournir une série de compétences et des cadres de références qui peuvent s'appliquer à toute une variété de contextes et de défis comprendre les caractéristiques clés de la conduite de projets. Comprendre les outils et les techniques nécessaires pour un travail efficace identifier les possibilités de projets pour les syndicats

Photo: Gantle

2021



SERVICES  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

ÉLU·E·S AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

▶ **Être élu·e CFDT au CSE - incontournables**

comprendre les enjeux liés au CSE [connaître l'évolution des IRP pour arriver au CSE selon la vision de la CFDT, intérêts et limites du CSE, impacts et évolutions sur les pratiques syndicales], s'approprier les principes de base du CSE : composition, fonctionnement, domaines de compétences, acteurs périphériques, utiliser les moyens du CSE pour agir au sein de l'entreprise, utiliser le CSE comme (nouvel) outil pour la section syndicale

▶ **Trésorier·e de CSE**

la loi sur la modernisation du dialogue social entraîne les élu·e·s des CSE et en particulier les trésorier·e·s vers de nouvelles procédures plus contraignantes comme identifier les responsabilités légales des CSE, savoir élaborer une politique budgétaire et comprendre la certification des comptes

▶ **Les avis du CSE**

comprendre l'importance de la qualité des avis rendu par les élu·e·s, savoir analyser les données, celle de la BDU mais aussi des éléments de contexte, argumenter les réponses en s'appuyant sur les plateformes revendicatives CFDT, communiquer avec les salarié·e·s sur ces avis

▶ **Missions SSCT - niveau 1**

permettre aux nouveaux·elles élu·e·s CSE d'identifier les contours de leurs missions SSCT en repérant les obligations de l'employeur en matière de protection de la santé physique et mentale des salarié·e·s en s'appropriant les missions SSCT et/ou de la CSSCT et les documents nécessaires à son fonctionnement, permettre aux élu·e·s CSE d'élaborer un dossier d'analyse d'une situation de travail et/ou d'une problématique rencontrée en utilisant les moyens mis à disposition et préconiser des actions de prévention en vue d'améliorer les conditions de travail, proposer et défendre en réunion plénière un dossier réalisé par les élu·e·s CSE dans le cadre de leurs missions SSCT et/ou de la CSSCT pour améliorer les conditions de travail des salarié·e·s et en assurer le suivi

▶ **Prévention des Risques Professionnels**

pour connaître les notions, méthodes et outils qui existent pour être en capacité de contribuer à l'évaluation des risques dans l'entreprise, maîtriser et savoir transposer les principes généraux de prévention dans les situations de travail à risque, repérer les risques selon différentes approches (a priori, a posteriori, par l'accident), et les classer selon la criticité et l'acceptabilité, acquérir un socle de compétences pour participer activement au recueil de l'EvRP et à l'établissement du document unique, connaître les principales méthodes d'analyses pour observer, comprendre puis agir sur les différents niveaux de prévention

▶ **Maladies professionnelles**

pour repérer les indicateurs de risques professionnels, et engager une action en reconnaissance de la maladie professionnelle

▶ **Risques Psychosociaux**

savoir identifier les risques professionnels et les différentes familles de risques psychosociaux, comprendre les liens entre le travail, les risques psychosociaux et leurs effets sur la santé et sur l'entreprise, connaître les différents types d'action de prévention et repérer les actions pour une prévention durable

▶ **Agir pour le maintien de l'emploi des travailleurs handicapés**

RÉPONDRE AUX OBJECTIFS DU CONGRÈS DE RENNES

▶ **Pratique de syndicalisation pour les syndicats Services pour les équipes nationales**

des adhérent·e·s plus nombreux, une CFDT plus forte, un objectif de 10% de progression sur 4 ans

RESPONSABLES DE SYNDICAT

▶ **Agir dans le syndicat**

pour le syndicalisme confédéré, le diagnostic de fonctionnement du syndicat, les fonctions et missions essentielles du syndicat, le fonctionnement en équipe, les relations avec les sections syndicales. Mise en pratique des choix de la résolution : définir ce qu'est la coordination d'action, repérer les actions coordonnées par le syndicat, identifier les priorités d'action du syndicat, décliner des priorités en projet d'action, définir les responsabilités à coordonner, le pilotage de quatre actions coordonnées par le syndicat, communiquer sur ses actions [à planifier avec le secteur DOF]

▶ **Conduire la politique financière du syndicat**

pour s'approprier la dimension politique de la fonction de trésorier·e, préparer un budget et contrôler sa mise en œuvre, présenter un bilan

▶ **Optimiser la négociation des PAP**

pour former les militant·e·s du syndicat à la négociation des PAP et implanter la CFDT dans les entreprises où elle n'est pas présente [à planifier avec le secteur DOF]

▶ **Construire une stratégie de syndicalisation**

le syndicalisme d'adhérent·e est un des choix essentiels de la CFDT pour agir pour une société plus juste. Les syndicats CFDT sont au cœur de ce mouvement, à partir de diagnostics, ils doivent être en capacité d'organiser leurs actions afin de toucher l'ensemble des branches du champ fédéral. Cette prise en charge doit être collective. Pour renforcer la notion de syndicalisme d'adhérents. Pour travailler sur les secteurs d'activités ou bassins d'emploi à faible taux de syndicalisation

▶ **Conduite de projet pour secrétaires généraux (SG) de syndicats**

fournir une série de compétences et des cadres de références qui peuvent s'appliquer à toute une variété de contextes et de défis. Comprendre les caractéristiques clés de la conduite de projets. Comprendre les outils et les techniques nécessaires pour un travail efficace. Identifier les possibilités de projets pour les syndicats

▶ **Contacts à la Fédération**

Marie Annick Ignace Bucciol - secrétaire fédérale  
ignacebucciolm@cfdt-services.fr - tél. 07 82 89 73 02

Majda Bahri - assistante formation  
bahrim@cfdt-services.fr - tél. 01 48 10 54 40

▶ **Plus d'infos sur le site**

[www.cfdt-services.fr](http://www.cfdt-services.fr)



**JANVIER**

V 1	Jour de l'An
S 2	
D 3	
L 4	
M 5	
M 6	
J 7	
V 8	
S 9	
D 10	
L 11	
M 12	
M 13	CSE PANTIN
J 14	
V 15	
S 16	
D 17	
L 18	
M 19	
M 20	SSCT DÉCENTRALISÉE
J 21	
V 22	
S 23	
D 24	
L 25	
M 26	PRÉVENTION RISQUES PROFESSIONNELS PANTIN
M 27	
J 28	
V 29	
S 30	
D 31	



\*Découverte du Mandat Fédéral / Syndicalisation / Stratégie de l'entreprise / Les principes de la négociation / NO BDES / Agir pour le maintien dans l'emploi des salariées en situation d'handicap / Animation d'équipe / Égalité professionnelle et OVT  
Conduite de projets pour représentants syndicaux

**FÉVRIER**

L 1	
M 2	
M 3	
J 4	
V 5	
S 6	
D 7	
L 8	
M 9	
M 10	
J 11	
V 12	
S 13	
D 14	
L 15	
M 16	AVIS CSE PANTIN
M 17	CSE PANTIN
J 18	VSST À DISTANCE
V 19	
S 20	
D 21	
L 22	
M 23	
M 24	SSCT PANTIN
J 25	
V 26	
S 27	
D 28	
L 29	
M 30	
M 31	

**MARS**

L 1	
M 2	
M 3	CSE PANTIN
J 4	CURSUS MANDATÉ-E-S FÉDÉRAUX BIERVILLE
V 5	
S 6	
D 7	
L 8	
M 9	
M 10	SECRÉTAIRE ET TRÉSORIER DU CSE PANTIN
J 11	
V 12	
S 13	
D 14	
L 15	
M 16	
M 17	
J 18	
V 19	
S 20	
D 21	
L 22	
M 23	SSCT DÉCENTRALISÉE
M 24	RISQUES PSYCHO SOCIAUX PANTIN
J 25	
V 26	
S 27	
D 28	
L 29	
M 30	CSE PANTIN
M 31	

**AVRIL**

J 1	CSE - PANTIN
V 2	
S 3	
D 4	
L 5	Lundi de Pâques
M 6	
M 7	AVIS CSE PANTIN
J 8	
V 9	
S 10	
D 11	
L 12	
M 13	
M 14	
J 15	
V 16	
S 17	
D 18	
L 19	
M 20	MALADIES PROFESSIONNELLES PANTIN
M 21	
V 22	
S 23	
D 24	
L 25	
M 26	
M 27	VSST À DISTANCE
J 28	
V 29	
S 30	
D 31	

**MAI**

S 1	Fête du Travail
D 2	
L 3	
M 4	
M 5	SSCT PANTIN
J 6	
V 7	
S 8	Victoire 1945
D 9	
L 10	
M 11	
M 12	
J 13	Jeu de l'Ascension
V 14	
S 15	
D 16	
L 17	
M 18	
M 19	CSE PANTIN
J 20	
V 21	
S 22	
D 23	
L 24	Lundi de Pentecôte
M 25	
M 26	STRATÉGIE SYNDICALISATION PANTIN
J 27	
V 28	
S 29	
D 30	
L 31	

**JUIN**

M 1	
M 2	
J 3	
V 4	
S 5	
D 6	
L 7	
M 8	
M 9	CURSUS MANDATÉ-E-S FÉDÉRAUX BIERVILLE
J 10	
V 11	
S 12	
D 13	
L 14	
M 15	
M 16	SSCT PANTIN
J 17	
V 18	
S 19	
D 20	
L 21	
M 22	CSE - PANTIN
M 23	NÉGO. OBLIGATOIRES PANTIN
J 24	AVIS CSE PANTIN
V 25	
S 26	
D 27	
L 28	
M 29	CSE PANTIN
M 30	
V 31	

**JUILLET**

J 1	CSE - PANTIN
V 2	
S 3	
D 4	
L 5	
M 6	
M 7	SSCT PANTIN
J 8	
V 9	
S 10	
D 11	
L 12	
M 13	
M 14	Fête Nationale
J 15	
V 16	
S 17	
D 18	
L 19	
M 20	
M 21	
J 22	
V 23	
S 24	
D 25	
L 26	
M 27	
M 28	
J 29	
V 30	
S 31	

**AOÛT**

D 1	
L 2	
M 3	
M 4	
J 5	
V 6	
S 7	
D 8	
L 9	
M 10	
M 11	
J 12	
V 13	
S 14	Assomption
D 15	
L 16	
M 17	
M 18	
J 19	
V 20	
S 21	
D 22	
L 23	
M 24	
M 25	
J 26	
V 27	
S 28	
D 29	
L 30	
M 31	

**SEPTEMBRE**

M 1	
J 2	
V 3	
S 4	
D 5	
L 6	
M 7	RISQUES PSYCHO SOCIAUX PANTIN
M 8	SSCT DÉCENTRALISÉE
J 9	
V 10	
S 11	
D 12	
L 13	
M 14	CSE PANTIN
M 15	AVIS CSE PANTIN
J 16	VSST À DISTANCE
V 17	
S 18	
D 19	
L 20	
M 21	CONDUITE DE PROJET SECRÉTAIRES SYNDICAT PANTIN
M 22	ANIMATEUR SESSION 1 (PROMO II 2021) BIERVILLE
J 23	
V 24	
S 25	
D 26	
L 27	
M 28	
M 29	
J 30	
V 31	

**OCTOBRE**

V 1	
S 2	
D 3	
L 4	
M 5	
M 6	ANIMATEUR SESSION 1 (PROMO III 2021)
J 7	
V 8	
S 9	
D 10	
L 11	
M 12	SSCT PANTIN
M 13	NÉGO. OBLIGATOIRES PANTIN
J 14	
V 15	
S 16	
D 17	
L 18	
M 19	AVIS CSE PANTIN
M 20	CSE PANTIN
J 21	
V 22	
S 23	
D 24	
L 25	
M 26	
M 27	CURSUS MANDATÉ-E-S FÉDÉRAUX BIERVILLE
J 28	
V 29	
S 30	
D 31	

**NOVEMBRE**

L 1	Toussaint
M 2	NÉGOCIATEUR DE BRANCHE PANTIN
M 3	
J 4	
V 5	
S 6	
D 7	
L 8	
M 9	
M 10	
J 11	Armistice 1918
V 12	
S 13	
D 14	
L 15	
M 16	SSCT DÉCENTRALISÉE
M 17	CSE PANTIN
J 18	
V 19	
S 20	
D 21	
L 22	
M 23	AVIS CSE PANTIN
M 24	
J 25	VSST À DISTANCE
V 26	
S 27	
D 28	
L 29	
M 30	SSCT SECRÉT. TRÉS.
V 31	

**DÉCEMBRE**

M 1	DÉCENTRALISÉE
J 2	PANTIN
V 3	
S 4	
D 5	
L 6	
M 7	CONDUITE DE PROJET SECRÉTAIRES SYNDICAT PANTIN
M 8	CSE - PANTIN
J 9	PRO - PANTIN
V 10	
S 11	
D 12	
L 13	
M 14	
M 15	ANIMATEUR SESSION 2 (PROMO II 2021) BIERVILLE
J 16	
V 17	
S 18	
D 19	
L 20	
M 21	
M 22	
J 23	
V 24	
S 25	Noël
D 26	
L 27	
M 28	
M 29	
J 30	
V 31	